

SENS et COMPETENCES INGENIERIE

89 rue Maberly

80000 AMIENS

Email: laurent.girard@sensetcompetences.fr



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
ACTION DE FORMATION

ENRICHIR, COMPLÉTER et DIVERSIFIER SA BOITE à OUTILS pour FORMER AUTREMENT

Proposer aux consultants, experts métiers, une méthode très opérationnelle de préparation d'une action de formation, des outils, des techniques d'animation de groupe et de transfert de compétences à utiliser rapidement.

MODALITÉS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cette formation est organisée sous la forme d'une « formation action ». Les apprenants sont invités à expérimenter les méthodes et outils découverts en formation à partir d'un cas concret.

Une alternance est réalisée entre des temps de formation en séance plénière, d'actions en atelier et de travail en autonomie.

La méthode pédagogique choisie favorise l'apprentissage synchrone. Elle permet aux apprenants d'être acteurs de leur apprentissage par la production et le partage de réflexion, d'analyse et de réalisations entre pairs.

Le parcours d'apprentissage est construit en vue de répondre aux objectifs :

- De performance de l'apprentissage afin de développer les compétences visées.
- De variété des activités pour stimuler l'engagement et éviter l'ennui.
- De stimulation des échanges dans le groupe, de renforcement du sentiment d'appartenance à une communauté.

CETTE FORMATION NE DÉLIVRE PAS DE CERTIFICATION

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Formateurs
- Consultants
- Coachs

Prérequis

- Avoir suivi le module A1 "Les fondamentaux de l'animation d'une action de formation"

Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap, merci de contacter notre référent handicap par mail, afin de prendre en compte votre situation et de vous orienter.

Mail : laurent.girard@sensetcompetences.fr

Objectifs pédagogiques

- Utiliser une méthode de préparation d'une action de formation en identifiant les compétences et savoirs à acquérir, les traduire en objectifs, définir les modalités d'évaluation, déterminer les contenus et les structurer en respectant une logique d'apprentissage
- Découvrir et utiliser des outils et techniques d'animation de groupe, de régulation afin de faciliter les apprentissages individuels, collectifs et atteindre les objectifs de la séquence
- Évaluer les acquis des apprenants à partir des objectifs visés en adaptant ou créant des outils et situations d'évaluation

SENS et COMPETENCES INGENIERIE

89 rue Maberly

80000 AMIENS

Email: laurent.girard@sensetcompetences.fr



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
ACTION DE FORMATION

- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de responsabilité professionnelle pour répondre à la réglementation de la formation professionnelle en France en respectant le cadre de la certification Qualiopi

Contenu de la formation

- La conception d'un déroulé d'une séance de formation
 - Comment déterminer et formuler les objectifs pédagogiques (révision/découverte) ?
 - Comment prioriser le contenu de sa formation ?
 - Comment et pourquoi créer des supports pédagogiques attractifs ?
 - Créer le scénario pédagogique de sa formation en intégrant l'ensemble des techniques découvertes pendant cet atelier
- Les techniques d'animation de groupe
 - La première prise de contact avec le groupe : Tour d'horizon des techniques d'inclusion
 - Le comportement facilitateur de l'intervenant
 - Les différentes méthodes et moyens pour maintenir la motivation de l'apprenant tout au long de la formation
 - Les techniques facilitant la mémorisation à court, moyen et long terme
 - Maintenir la dynamique de groupe en utilisant des méthodes et techniques pédagogiques variées
- Les techniques de fin de formation
 - Identifier et mettre en pratique des techniques de fin de formation variées
 - Pourquoi évaluer « à chaud et à froid » sa formation
 - Les différents outils d'évaluations (sommatives, formatives)

Organisation de la formation

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Analyse réflexive (boucle de Kolbt).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Equipe pédagogique

Françoise CALMELS, Directrice générale de SENS et COMPETENCES INGENIERIE, consultante et formatrice depuis 32 ans, titulaire d'un Diplôme Universitaire de Formation des Adultes (Master2, DUFA). Elle est experte en ingénierie de formation et intervient en formation de formateurs, management de projet, etc... Elle est facilitatrice certifiée en intelligence collective et ses compétences de comédienne et de scénographe sont des atouts pour sa pratique de formatrice

Laurent GIRARD, Directeur Général de SENS et COMPETENCES INGENIERIE, consultant formateur spécialisé en formation de formateurs, il organise le transfert des compétences depuis plus de 39 ans. Ses compétences et son expertise se situent également en ingénierie de formation, en management de projet, en digitalisation de contenus de formation (blended learning). Il est Master facilitateur certifié de Mastermind et en intelligence collective. Laurent est également coach professionnel certifié RNCP (niv2).

SENS et COMPETENCES INGENIERIE

89 rue Maberly

80000 AMIENS

Email: laurent.girard@sensetcompetences.fr



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
ACTION DE FORMATION



ENSEMBLE, ils utilisent les nouvelles techniques d'animation (belges, canadiennes) issues de « Accelerated learning » pour former autrement. Ils s'inspirent de la théorie des intelligences multiples de H. Gardner et des outils de l'intelligence collective. Ils sont formateurs « Digitalisation ». Facilitateurs certifiés en Intelligence collective (SFM2 Robert Dilts), ils accompagnent les entreprises et organisations qui souhaitent stimuler et favoriser l'intelligence collective pour de nouveaux défis.

Tarifs de la formation

A titre indicatif (prix en Euros €)

- Nous contacter