

DEVENIR FORMATEUR CERTIFIÉ : CONCEVOIR ET RÉALISER DES ACTIONS DE FORMATION SIMPLEMENT ET RAPIDEMENT

Durée : 51 heures

Public cible : Tout formateur, permanent ou occasionnel souhaitant développer ses compétences en matière de conception et d'animation d'actions de formation et souhaitant faire reconnaître ses compétences par une certification

Prérequis : Aucun mais un auto-positionnement en amont est demandé. Avoir une première expérience en tant que formateur, tuteur ou une pratique de conseil ou de facilitateur d'ateliers sont des plus. – Une expérience professionnelle d'au moins deux ans est appréciée.

Prix : 3990 euros net de taxe (*certification comprise*)

Finançable avec votre compte formation (CPF) - OPCO – Pôle emploi

Certification RS : Concevoir et animer une action de formation – certificat RS 5131 – Certificateur FORENTEM

Modalités de formation :

Organisation pédagogique

- Le parcours de formation peut se réaliser
 - soit en présentiel : Des ateliers collectifs organisés en région et des e-learning à réaliser à distance via une plateforme (format hybride)
 - Soit 100 % à distance : Des ateliers organisés en vidéoconférences et la réalisation de e-learning à distance via une plateforme.
- La formation dure **51 heures**
 - 100 % à distance :
 - 2 h 00 de visioconférence d'accueil et de présentation du déroulement de la formation
 - 2 x 40 minutes de questionnaire de positionnement et questionnaire d'évaluation des connaissances à distance
 - 28 heures d'ateliers en vidéo-conférence
 - 18 heures de modules e-learning
 - Certification – 1 h 40 par candidat sur la base de la production d'un dossier professionnel comprenant la conception d'une action de formation et l'élaboration d'un système d'évaluation de la formation. Le candidat est également évalué lors d'une mise en situation d'animation
 - Présentiel (hybride) :
 - 2 h 00 de visioconférence d'accueil et de présentation du déroulement de la formation
 - 2 x 40 minutes de questionnaire de positionnement et de questionnaire d'évaluation des connaissances, à distance

SENS & COMPÉTENCES

INNOVATION RH & MANAGEMENT

- Présentiel : 28 heures (2 x 2 jours) en atelier en centre ou en entreprise
- 18 heures de modules e-learning
- Certification – 1 h 40 par candidat.
- Les entrées sont permanentes.
- Le planning est individualisé

Méthodes pédagogiques

- Les travaux s'effectuent sous forme d'ateliers collectifs
- Les modules e-learning thématiques à consulter 24/24 via une plateforme dédiée
- Des mises en pratique sur un cas fil rouge de votre choix lors des ateliers
- Un accompagnement individualisé pour faciliter l'atteinte de vos objectifs et la réussite de la certification

Documentation

- Une bibliothèque d'outils pédagogiques pour animer vos formations
- Des gabarits pour développer rapidement vos projets

Les + du parcours

- Une formation alternant les temps synchrones et asynchrones pour une meilleure intégration dans votre agenda
- Une méthode clé en main pour vous permettre de réaliser le projet formation de votre choix
- L'accès aux vidéoconférences enregistrées

Modalités d'adaptation

Ce parcours de formation peut être réalisée en intra-entreprise pour au moins 4 personnes (sur devis)

Modalités d'évaluation

- Les sessions de validation ont lieu à 4 dates pour plus de souplesse : mai 2023 – juillet 2023 septembre 2023 et janvier 2024
- Création et présentation d'un projet de formation – Mise en situation d'une animation d'un module de formation – Elaboration et présentation d'un système d'évaluation du projet de formation – Entretien avec le jury

Programme

Objectifs de la formation :

- Concevoir une action de formation
- Animer une action de formation
- Evaluer une action de formation

Contenu du parcours de formation :

1. Les adultes et l'apprentissage

- Identifier les représentations du formateur et du formé
- Reconnaître l'influence des modèles pédagogiques sur le comportement des apprenants
- Analyser les 4 phases de l'apprentissage

2. De l'analyse de la demande à l'identification du besoin

- Transformer la demande de formation en « bénéfices client(s) »
- Déterminer rapidement les objectifs et résultats attendus de la formation
- Elaborer le programme de formation

3. La conception de la formation

- Appliquer les 7 principes de conception rapide d'une action de formation
- Transformer les objectifs pédagogiques séquentiels en « bénéfice apprenant »
- Sélectionner les médias d'apprentissage (contenu, supports, exercices...) pertinents et les modalités de mise à disposition aux apprenants

4. La préparation de la mise en œuvre de l'action de formation

- Préparer différentes séquences pédagogiques en utilisant des gabarits différenciés en fonction des formats et modalités pédagogiques
- Organiser les différentes séquences de la formation selon plusieurs modalités et formats pédagogiques
- Créer le scénario pédagogique détaillé adapté son projet de formation

5. Les supports et outils pédagogiques

- Concevoir des outils et des supports pédagogiques diversifiés
- Expérimenter des outils digitaux pour enrichir une séquence pédagogique
- Découvrir des outils d'ouverture, de clôture d'ateliers, de reconnexion entre les séquences, de mémorisation des connaissances, d'animation d'activités à utiliser en présentiel et/ou en distanciel

6. L'animation de l'action de formation

6.1 Préparer son intervention

- Garantir sa propre écologie d'animation en préparant et en se préparant à intervenir
- Comprendre les phénomènes de groupe en formation
- Soutenir l'engagement et la motivation des apprenant en adoptant une posture idoine

6.2 Utiliser des techniques d'animation

Gérer avec sérénité les comportements de groupe et les attitudes individuelles « difficiles »
Choisir des procédés et des méthodes d'animation qui favorisent la participation des apprenants
Lancer, gérer et débriefier les activités pédagogiques

7. La mesure et la performance de l'action de formation

Identifier les enjeux de l'évaluation pour chacune des parties prenantes (l'apprenant, l'entreprise, l'organisme de formation, le formateur lui-même)

Préparer un dispositif d'évaluation à mettre en œuvre avant, pendant et après la formation

Mettre en place un plan d'amélioration continue de ses actions de formation

Dates

- *Session 1 – 100 % distanciel – 27 mars 2023 – certification à partir du 19 juin 2023*
- *Session 2 – 100 % distanciel – 2 mai 2023 – certification à partir du 3 juillet 2023*
- *Session 3 – 100 % distanciel – en accéléré – 5 juin 2023 – certification à partir du 3 juillet 2023*
- *Session 4 – 100 % distanciel – 3 juillet 2023 – certification à partir du 11 septembre 2023*
- *Session 5 – 100 % distanciel - 11 septembre 2023 certification à partir du 13 novembre 2023*

Modalités et délais d'accès.

Inscription validée sous 72 heures à réception de l'acceptation de prise en charge de votre OPCO, Pôle Emploi ou du règlement intégral de la formation.

Pour une prise en charge CPF, prévoir les 12 jours de délai de rétractation.

Accès aux personnes en situation de handicap, contacter notre référent handicap Laurent Girard

laurent.girard@sensetcompetences.fr - Tel : 07 60 03 15 35